

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ "ПЕРВАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ"

| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия* | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения | Отметка о выполнении |
|--|---|--------------------------------|-----------------|--|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| <i>пαραклиника</i> | | | | | |
| <i>отделение ультразвуковой и функциональной диагностики</i> | | | | | |
| 1. Заведующий отделением - врач ультразвуковой диагностики | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 2. Врач функциональной диагностики | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 3. Врач ультразвуковой диагностики | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 4. Старшая медицинская сестра | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 5. Медицинская сестра | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 6. Уборщик производственных и | вредные условия труда по биологиче- | Снижение вредного воздей- | постоянно | Руководитель структурного под- | |

| | | | | | |
|---|---|--------------------------------|-----------|---|--|
| служебных помещений | скому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | ствия. | | разделения | |
| <i>поликлиника</i> | | | | | |
| 7. Заведующий поликлиникой-врач-терапевт | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>консультативно-диагностическое отделение</i> | | | | | |
| 8. Заведующий отделением врач-пульмонолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 9. Врач-нейрохирург | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 10. Врач-терапевт | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 11. Врач-пульмонолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 12. Врач-кардиолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицин- | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|-------------------------------|---|--------------------------------|-----------|---|--|
| | ских осмотров | | | | |
| 13. Врач-гастроэнтеролог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 14. Врач-нефролог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 15. Врач-эндокринолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 16. Врач-аллерголог-иммунолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 17. Врач-гематолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 18. Врач-хирург | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 19. Врач-колопроктолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|-------------------------------------|---|--------------------------------|-----------|---|--|
| 20. Врач-травматолог-ортопед | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 21. Врач-уролог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 22. Врач-стоматолог-терапевт | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 23. Врач-стоматолог-хирург | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 24. Врач-офтальмолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 25. Врач-сурдолог-оториноларинголог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 26. Врач-невролог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 27. Врач-оториноларинголог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|-------------------------------------|--|--------------------------------|-----------|---|--|
| | скому фактору обусловлены специфической трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | ствия. | | разделения | |
| 28. Врач-сурдолог-протезист | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 29. Старшая медицинская сестра | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 30. Медицинская сестра | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 31. Медицинская сестра перевязочной | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 32. Медицинская сестра процедурной | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 33. Медицинский регистратор | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>стационар</i> | | | | | |
| <i>ортопедическое отделение</i> | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|--|
| 36. Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. | Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 37. Врач-травматолог-ортопед | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. | Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 38. Старшая медицинская сестра | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 39. Медицинская сестра палатная | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицин- | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|--|---|--|-----------|---|--|
| | ских осмотров | | | | |
| 40. Медицинская сестра перевязочной | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 41. Медицинская сестра процедурной | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 42. Санитарка | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>Перинатальный центр</i> | | | | | |
| <i>отделение акушерское патологии беременности № 1</i> | | | | | |
| 43. Заведующий отделением-врач-акушер-гинеколог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 44. Врач-терапевт | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 45. Врач-нефролог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 46. Врач-эндокринолог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|------------------------------------|---|--|-----------|---|--|
| | отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | | | | |
| 47. Врач-акушер-гинеколог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 48. Врач-невролог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 49. Врач-офтальмолог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 50. Врач-гематолог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 52. Старшая акушерка | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 53. Медицинская сестра процедурной | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 54. Акушерка | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|---|---|--|-----------|---|--|
| | соблюдение периодичности медицинских осмотров | | | | |
| 55. Медицинский психолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>отделение акушерское наблюдательное № 1</i> | | | | | |
| 56. Заведующий отделением-врач-акушер-гинеколог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 57. Врач-акушер-гинеколог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 58. Старшая акушерка | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 59. Акушерка | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 60. Медицинская сестра по физиотерапии | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>хозяйственно-обслуживающие службы</i> | | | | | |
| <i>отделение профилактической</i> | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|-----------|---|--|
| <i>дезинфекции</i> | | | | | |
| 62. Уборщик производственных и служебных помещений | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>Региональный сосудистый центр</i> | | | | | |
| <i>отделение реанимации и интенсивной терапии (для лечения больных с ОНМК)</i> | | | | | |
| 63. Врач функциональной диагностики | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 64. Инструктор по лечебной физкультуре | Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока) | Снижение вредного воздействия | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 65. Врач-невролог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>Параклиника</i> | | | | | |
| <i>отделение заготовки и переливания крови</i> | | | | | |
| 66. Заведующий отделением врач - трансфузиолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 67. Врач-трансфузиолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|---|---|---|-----------|---|--|
| | соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | | | | |
| 68. Врач клинической лабораторной диагностики | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 69. Старшая медицинская сестра | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 70. Медицинская сестра | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 71. Операционная медицинская сестра | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 72. Лаборант | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необ- | Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|--|---|--------------------------------|-----------|---|--|
| | ходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха | | | | |
| 73. Медицинский регистратор | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 74. Санитарка | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>отделение восстановительного лечения</i> | | | | | |
| 76. Уборщик производственных и служебных помещений | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>операционный блок</i> | | | | | |
| 77. Медицинская сестра перевязочной | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>Хозяйственно-обслуживающие службы</i> | | | | | |
| <i>служба прачечного хозяйства</i> | | | | | |
| 78. Оператор стиральных машин | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 79. Уборщик производственных и служебных помещений | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|--|---|--|-----------|---|--|
| | соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | | | | |
| <i>общепольничный немедицинский персонал</i> | | | | | |
| <i>служба по обслуживанию и ремонту зданий и помещений</i> | | | | | |
| <i>Административно-управленческий и вспомогательный персонал</i> | | | | | |
| <i>планово-экономический отдел</i> | | | | | |
| <i>Отдел автоматизированной системы управления</i> | | | | | |
| <i>Общечрежденческий персонал</i> | | | | | |
| <i>служба лекарственного обеспечения и фармацевтической деятельности</i> | | | | | |
| <i>аптека</i> | | | | | |
| 85. Уборщик производственных и служебных помещений | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>отдел внебюджетной деятельности</i> | | | | | |
| 86. Врач-дерматовенеролог | Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня | Снижение вредного воздействия биологического фактора | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>Стационар</i> | | | | | |
| <i>урологическое отделение</i> | | | | | |
| 87. Врач-онколог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>хирургическое отделение</i> | | | | | |
| 88. Уборщик производственных и служебных помещений | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|---|--|---|-----------|---|--|
| | кой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | | | | |
| <i>колопроктологическое отделение</i> | | | | | |
| 89. Младшая медицинская сестра по уходу за больными | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>отделение анестезиологии-реанимации для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей</i> | | | | | |
| 90. Медицинская сестра палатная | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. | Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>Перинатальный центр</i> | | | | | |
| <i>отделение ультразвуковой диагностики</i> | | | | | |
| 91. Медицинская сестра процедурной | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>информационно-аналитический</i> | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|-----------|---|--|
| <i>отдел</i> | | | | | |
| 92. Уборщик производственных и служебных помещений | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>лаборатория массового скрининга</i> | | | | | |
| 93. Врач клинической лабораторной диагностики | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение вредного воздействия тяжести трудового процесса. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>Региональный сосудистый центр</i> | | | | | |
| <i>неврологическое отделение (для лечения больных с ОНМК)</i> | | | | | |
| 94. Врач-офтальмолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 95. Уборщик производственных и служебных помещений | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>нейрохирургическое отделение</i> | | | | | |
| 96. Заведующий отделением - врач-нейрохирург | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|--|
| | соблюдение периодичности медицинских осмотров | | | | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. | Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Уменьшение времени контакта с вредными веществами | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 97. Врач-нейрохирург | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Уменьшение времени контакта с вредными веществами | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. | Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 98. Врач-нейрохирург (для оказания поликлинической помощи) | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Уменьшение времени контакта с вредными веществами | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|---|--|---|-----------|---|--|
| | Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. | Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 99. врач-психиатр | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 100. Врач-нейрохирург (для экстренных дежурств) | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 101. Врач-офтальмолог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 102. Врач-невролог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 103. Операционная медицинская сестра (для оказания экстренной медицинской помощи) | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Вредные условия труда по фактору | Снижение вредного воздей- | постоянно | Руководитель структурного под- | |

| | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--|
| | напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. | ствия напряженности трудового процесса. | | разделения | |
| 104. Медицинская сестра палатная (по уходу за послеоперационными и тяжелобольными) | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 105. Старшая медицинская сестра | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 106. Медицинская сестра палатная | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Уменьшение времени контакта с вредными веществами | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 107. Медицинская сестра перевязочной | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 108. Медицинская сестра процедурной | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|--|
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Уменьшение времени контакта с вредными веществами | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 109. Операционная медицинская сестра | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| | Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. | Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 110. Инструктор по лечебной физкультуре | Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока) | Снижение вредного воздействия | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| 111. Санитарка | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>Поликлиника</i> | | | | | |
| <i>внебюджетное консультативно-диагностическое отделение</i> | | | | | |
| 112. Врач-хирург | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |
| <i>Дневной стационар</i> | | | | | |
| 113. Врач-гастроэнтеролог | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой | Снижение вредного воздействия. | постоянно | Руководитель структурного подразделения | |

| | | | | | |
|--|---|--------------------------------|-------|---|--|
| | кой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | | | | |
| Отделение анестезиологии-реанимации для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей | | | | | |
| 114. Уборщик производственных и служебных помещений | вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров | Снижение вредного воздействия. | пост. | Руководитель структурного подразделения | |

*- рекомендации по назначению мероприятий отсутствуют в связи с допустимыми условиями труда на рабочих местах

Дата составления: 27.01.2021

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам
(должность)



(подпись)

Ладыгина Т.Я.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Первый заместитель главного врача

(должность)



(подпись)

Швецов О.В.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Главный бухгалтер

(должность)



(подпись)

Мальцева Е.Б.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Заместитель главного врача по медицинской части

(должность)



(подпись)

Муравцева О.В.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Заместитель главного врача по хирургии

(должность)



(подпись)

Кобелев А.В.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Заместитель главного врача по АПП

(должность)



(подпись)

Байдалина Т.Ю.


(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Заместитель главного врача по ОМР

(должность)



(подпись)

Шевчук Т.Ю.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Председатель ПОП

(должность)



(подпись)

Бессонов А.Г.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Заместитель главного врача по персоналу и документационному обеспечению

(должность)

(подпись)

Бочкарев А.В.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Заместитель главного врача по ЭД

(должность)

(подпись)

Ложкина М.П.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Начальник юридического отдела

(должность)

(подпись)

Рыкова Ж.В.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Сергеева Л.Р.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Стерхова А.С.

(Ф.И.О.)

11.03.21

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1482

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Курлаева Галина Болиславовна

(Ф.И.О.)

27.01.2021

(дата)